

นโยบายสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

บริษัท ซีพีแอฟ จำกัด (มหาชน) ตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมและรักษาสิทธิมนุษยชนทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ ควบคู่กับหลักจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัท ได้คุ้มครองสิทธิมนุษยชน ด้วยการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนและมั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

นิยาม

สิทธิมนุษยชน หมายถึง ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มีมาแต่กำเนิดและความเสมอภาคที่จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สติวิ ภาษ ำเผ่าพันธุ์ หรือสถานะอื่นใดตาม กฎหมายของแต่ละประเทศ (ที่มา: คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ)

แนวทางปฏิบัติ

บริษัทฯ มีการส่งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรและปลอดภัยสำหรับพนักงานทุกคน ซึ่งสิ่งที่สำคัญคือ การให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงานในสถานที่ทำงาน โดยได้กำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญไว้ ดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงหลักสิทธิมนุษยชนต่อบุคคลอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ให้สิทธิในการแสดงออก ให้เกียรติซึ่งกันและกัน มีมาตรการที่เหมาะสม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน เคารพความแตกต่างในด้านเชื้อชาติ ศาสนา ถิ่นกำเนิด ความเชื่อ เพศ สติวิ ภาษ ำเผ่าพันธุ์ สถานะทางสังคม หรือสถานะอื่นใด
2. ให้การช่วยเหลือและพัฒนาอาชีพ โดยสนับสนุนการพัฒนาทักษะและความรู้ความสามารถของพนักงาน ผ่านการฝึกอบรมและการฝึกปฏิบัติในสายงาน
3. มีความรับผิดชอบต่อสังคม สนับสนุน โครงการและกิจกรรมที่ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม โดยการสนับสนุนชุมชนท้องถิ่น โครงการด้านการศึกษา หรือโครงการอื่นๆ ที่สร้างประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
4. ไม่ใช้แรงงานเด็กที่มีอายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนด หรือการใช้แรงงานบังคับภายในองค์กร หรือภายในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ
5. มีการประชาสัมพันธ์และการสื่อสาร เผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและประสิทธิภาพขององค์กรในด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อช่วยสร้างความโปร่งใส และเสริมสร้างความไว้วางใจจากสาธารณชนและกลุ่มสังคม
6. ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในการลดปริมาณขยะ ใช้พลังงานที่มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการใช้วัสดุที่ส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืน
7. กำหนดมาตรการป้องกันความรุนแรงและการแบ่งแยก โดยมีการกำหนดวิธีการป้องกันเหตุล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน
8. มีการสอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลย เพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชา หรือแจ้งไปยังช่องทางที่กำหนดไว้
9. บริษัทฯ จัดให้มีการทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ